



AJUNTAMENT DEL MASNOU
(El Maresme)

PLA LOCAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

AJUNTAMENT DEL MASNOU

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	pàgina	3
MARC LEGISLATIU	pàgina	4
ESTRUCTURA DEL PLA	pàgina	5
DADES ESTADÍSTIQUES I ANÀLISI DE NECESSITATS	pàgina	6
OBJECTIU GENERAL I LÍNIES ESTRATÈGIQUES	pàgina	19
DESENVOLUPAMENT	pàgina	20
TEMPORALITZACIÓ GENERAL	pàgina	24
PROGRAMACIÓ	pàgina	25
DESENVOLUPAMENT DE PROGRAMES	pàgina	26
RECURSOS	pàgina	37
SEGUIMENT I AVALUACIÓ	pàgina	38
REFERÈNCIES CONSULTADES	pàgina	39

INTRODUCCIÓ

- Les polítiques per a la igualtat d'oportunitats són, d'una banda, un instrument que serveix per denunciar les discriminacions per raó de gènere, i de l'altra banda, un recurs per promoure la igualtat d'oportunitats i de tracte.
- És clar que de la igualtat legal, que queda garantida constitucionalment, a la igualtat que es viu, hi ha una gran diferència, ja que la cultura de rol, home-dona, està molt arrelada. Per tant, cal programar un conjunt d'actuacions per combatre les discriminacions per raó de gènere al conjunt de la societat.
- S'ha d'elaborar el Pla Local per a la Igualtat d'Oportunitats, on es reculli el compromís institucional de dur a terme projectes que promoguin un tipus de societat, en què homes i dones puguin desenvolupar les seves capacitats i dur a terme les seves expectatives.

MARC LEGISLATIU

El Pla Local es basa en un marc legislatiu, tant a escala autonòmica, com estatal i europea. Aquest marc regularà les competències de cadascun dels agents que han d'actuar per la implementació del Pla i establirà el model normatiu en el qual el Pla s'ha de desenvolupar.

Aquests documents legislatius i normatius de referència són:

- Constitució Espanyola (1978).
- Llei reguladora de base de règim local.
- Declaració Universal dels Drets Humans a les Nacions Unides (1948): Estableix la igualtat entre sexes com a dret fonamental.
- IV Conferència Mundial sobre les dones a Pequín: hi varen participar 189 països i van aprovar una plataforma d'acció que realitza un diagnòstic de la situació mundial de les dones i el grau de desigualtat i marca les accions que s'haurien de desenvolupar en les àrees de pobresa, educació i formació professional, els conflictes armats, l'economia, la presa de decisions, els mecanismes institucionals, els drets humans, els mitjans de comunicació, el medi ambient i la desigualtat de les nenes.
- IV Pla d'actuació de la Unió Europea que preveu introduir la igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere en totes les polítiques, impulsant la conciliació familiar i laboral dels homes i de les dones.
- L'any 83 en aplicació de la Llei 16/1983 es crea *El Instituto de la Mujer* que desenvolupa 4 plans d'actuació.
- L'any 86, amb una proposició no de llei de tots els grups parlamentaris de Catalunya, s'aprova la Resolució per a la promoció de la dona i pel Decret 25/1987 es crea la Comissió Interdepartamental amb un triple objectiu: promoure la igualtat de drets, la no-discriminació entre homes i dones i la participació equilibrada de la dona en la vida social, cultural, econòmica i política del país.
- L'any 1989, per la Llei 11/1989 de 10/7, es crea l'Institut Català de la Dona, amb diferents plans d'actuació.
- L'actual marc jurídic i organitzatiu de l'Administració local faculta els municipis per exercir competències complementàries a les de les altres administracions en l'àmbit de la promoció de les dones. (LRBRL art. 68 8/1987, de 15 d'abril.)

ESTRUCTURA DEL PLA

El Pla Local té la següent estructura:

1. Dades estadístiques i anàlisi de necessitats

La primera part del Pla recull tot un seguit de dades, el tractament de les quals ha permès obtenir una visió aproximada de la situació de les dones al Masnou, així com també els ha permès la detecció indirecta de tota una sèrie de problemes i de necessitats.

2. Formulació d'objectius

Per tal de donar resposta a les necessitats detectades s'han definit tot un seguit d'objectius a assolir, alguns a curt termini, d'altres a mig i a llarg termini. Aquests objectius s'estructuren des de l'objectiu general, que definirà la pròpia missió del Pla, als específics, els quals s'han desenvolupat al voltant de quatre línies estratègiques fins a arribar als objectius més operatius.

3. Programació

Una vegada definits els objectius, s'ha realitzat una programació de les accions, amb una primera aproximació als recursos necessaris per dur-les a terme, així com una temporalització d'aplicació.

4. Seguiment i avaluació

El seguiment i avaluació del Pla en completa l'estructura.

S'ha d'explicitar que es tracta d'un PLA MUNICIPAL, i no d'un pla d'una sola regidoria com a priori podria semblar. La metodologia de treball de la seva implementació serà de transversalitat entre departaments o regidories. També es receraran aliances i col·laboracions amb institucions i entitats; tot amb una voluntat de permanent comunicació amb les destinatàries dels diferents projectes.

DADES ESTADÍSTIQUES i ANÀLISI DE NECESSITATS

1. DEMOGRAFIA

Població per sexes

Actualment, al Masnou, hi ha 11.007 dones, les quals representen el 51,82% de la població i 10.350 homes que en representen el 48,46%. Aquesta proporció de la població femenina s'ha anat reduint gradualment al llarg dels darrers anys, encara que la proporció de dones es manté per sobre de la dels homes. **Més de la meitat de la població són dones.**

Sexe						
Any	Homes	%	Dones	%	Total	Diferencial
2004	10.350	48,46	11.007	51,82	21.357	3,36
2003	10.170	48,43	10.831	51,57	21.001	3,14
2002	10.291	48,50	10.929	51,50	21.220	3
2001	10.243	48,50	10.878	51,50	21.121	3
2000	10.207	48,43	10.869	51,57	21.076	3,14
1999	10.197	48,38	10.879	51,62	21.076	3,24
1998	10.011	48,14	10.783	51,86	20.794	3,72
1996	9.829	48,21	10.558	51,79	20.387	3,58
1991	8.885	48,31	9.508	51,69	18.393	3,38
1986	7.298	48,11	7.871	51,89	15.169	3,78
1981	6.997	48,18	7.525	51,82	14.522	3,64

Font: IDESCAT

Natalitat i creixement de la població

Durant els últims 10 anys hi ha hagut canvis importants en la conducta reproductiva de les dones, segons els diferents grups d'edat:

- Dels 15 als 29 anys, s'ha produït un descens de la natalitat al llarg dels anys. L'any 91, més de la meitat de les dones havia tingut un fill abans dels 29 anys. L'any 2002, aquest percentatge s'ha reduït al 29%.
- D'altra banda, si l'any 91 la quantitat de dones que tenien un fill entre els 35 i els 44 anys era d'un 13,72%, l'any 2002 era ja gairebé el doble (24,77%).
- **La mitjana de l'edat reproductiva al Masnou se situa entre els 30 i els 34 anys, mentre que fa 10 anys era dels 25 als 29 anys.**

Pel que fa al creixement de la població, es constata que comparant les mitjanes anuals dels períodes 1991-1996 i 1996-2001, el creixement de la població al Masnou ha estat negatiu; s'han produït menys naixements i més defuncions i això ens porta a un decreixement natural. **El saldo migratori també és negatiu, és el component del creixement que més ha disminuït: no solament no es guanya població, sinó que el saldo migratori ha canviat de signe.**

També es comprova que **s'ha perdut molta més població de dones que d'homes.**

Nascuts vius segons l'edat de la mare i sexe (percentatges pel total)					
	1991	1996	1998	2000	2002
Edat mare					
Menys de 15 anys	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
De 15 - 19	1,47	0,46	0,47	0,00	0,00
De 20 - 24	9,31	5,52	6,11	4,02	3,55
De 25 - 29	41,65	29,94	30,05	28,56	24,76
De 30 - 34	33,32	47,93	46,95	47,77	46,98
De 35 - 39	12,25	13,36	15,97	16,07	21,23
De 40 - 44	1,47	2,76	0,47	3,58	3,54
De 45 - 49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
De 50 i més	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
No hi consta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Font: IDESCAT

Creixement de la població. Taxes brutes El Masnou					
	Taxes per mil habitants				
			Creixement	Saldo	Creixement
Any	Naixements	Defuncions	natural	migratori	total
Mitjana anual 1991-1996	10,66	6,92	3,74	16,16	19,9
Mitjana anual 1996-2001	10,08	7,78	3,02	-0,44	2,58
Diferència	-0,58	+0,86	-0,72	-16,06	-17,32

Font: IDESCAT

Creixement de la població per sexe. 1996 - 2001 El Masnou (percentatges per columnes)										
	Components del creixement									
Sexe	Naixements		Defuncions		Creix.natural		Saldo migratori		Total	
	2001	1996	2001	1996	2001	1996	2001	1996	2001	1996
Homes	53,11	52,81	47,90	49,93	66,57	58,13	*	44,84	73,20	47,34
Dones	46,89	47,19	52,10	50,07	33,43	41,87	*	55,16	26,80	52,66
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	*	100,00	100,00	100,00

Font: IDESCAT

Població per edats. Envelliment

La piràmide d'edats de la població del Masnou reflecteix el que es constata de forma general: la progressiva pèrdua de base, amb l'augment en els trams centrals de la piràmide; això porta a un **progressiu envelliment de la població del Masnou**.

Si s'analitza l'evolució temporal de la composició per grups d'edat de la població femenina del Masnou, i malgrat que treballem amb valors absoluts, cal dir que s'observa:

- Forta tendència a la **pèrdua de població infantil**, de 0 a 14 anys. Existeix un decreixement absolut d'aquesta franja d'edat, agreujat pel fet que la població total augmenta.
- La població entre els 15 i els 65 anys s'ha estancat. (En termes absoluts no, però en termes relatius sí.)
- **Augment significatiu del nombre de dones de més de 65 anys.**

Actualment, en el col·lectiu de persones de 65 anys i més, les dones són el 9,35 % de la població (**1 de cada 10 persones és dona major de 65 anys**). Dins del col·lectiu de 75 anys i més, les dones representen el 5,13% del total. (**1 de cada 20 persones és dona major de 75 anys**).

Si la tendència es manté, s'ha de tenir especial atenció a aquest col·lectiu, sobretot per l'alt percentatge de dones que viuen soles, amb limitacions funcionals que les fa ser col·lectiu vulnerable.

Població segons sexe i edat. Quinquenal						
El Masnou. Any 2004.						
Edat	Homes	%	Dones	%	Total	%
De 0 a 4 anys	477	2,23	397	1,8	874	4,09
De 5 a 9 anys	551	2,57	508	2,37	1.059	4,96
De 10 a 14 anys	503	2,35	509	2,38	1.012	4,74
De 15 a 19 anys	574	2,68	529	2,47	1.103	5,16
De 20 a 24 anys	725	3,39	664	3,1	1.389	6,5
De 25 a 29 anys	878	4,11	850	3,97	1.728	8,09
De 30 a 34 anys	923	4,32	907	4,24	1.830	8,57
De 35 a 39 anys	892	4,17	917	4,29	1.809	8,47
De 40 a 44 anys	851	3,98	853	3,99	1.704	7,98
De 45 a 49 anys	767	3,59	871	4,07	1.638	7,67
De 50 a 54 anys	725	3,39	785	3,67	1.510	7,07
De 55 a 59 anys	673	3,15	671	3,14	1.344	6,29
De 60 a 64 anys	505	2,36	542	2,53	1.047	4,9
De 65 a 69 anys	364	1,7	445	2,08	809	3,79
De 70 a 74 anys	364	1,7	458	2,14	822	3,85
De 75 a 79 anys	275	1,28	395	1,84	670	3,14
De 80 a 84 anys	177	0,82	328	1,53	505	2,36
De 85 a 89 anys	83	0,38	218	1,02	301	1,14
De 90 i més	43	0,2	160	0,74	203	0,95
Total	10.350	48,46	11.007	51,54	21.357	100

Font: Ajuntament del Masnou

EVOLUCIÓ TEMPORAL POBL. DONES	2004	2001	1996	1991	1986	1981
Any 0 a 14 anys	1.414	1.499	1.643	1.788	1.776	1.999
15 a 64 anys	7.589	7.343	7.318	6.430	5.055	4.655
65 anys i més	2.004	1.803	1.597	1.290	1.036	851
No consta		0	0	0	4	20

Font: Idescat

Si es comparen les dades de la població de gent gran, respecte al sexe, es pot veure clarament, **que el nombre de dones de més de 65 anys supera amb escreix la quantitat d'homes de la mateixa franja**, el nombre de dones de més de 75 anys dobla el nombre d'homes. De la mateixa manera, el nombre de dones de més de 75 anys ha augmentat molt més en el temps que la d'homes d'aquesta edat.

%	Dones		Homes		Total	
	2001	2004	2001	2004	2001	2004
65 i més	8,72	9,35	5,77	6,08	14,51	15,23
75 i més	4,3	5,13	2,22	2,68	6,53	7,59

Font: Ajuntament del Masnou-Idescat

Esperança de vida

No tenim dades específiques de la del Masnou, però si prenem dades sobre l'esperança de vida dels barcelonins, trobem que és de 79,3 anys. Les dones viuen més que els homes. **La mitjana d'edat femenina és de 83 anys i la dels homes, de 77 anys.**

Immigració

L'any 2001 el 3,2 % de la població al Masnou era de nacionalitat estrangera. L'any 2004, és del 6,41%. Per tant, es veu una tendència absolutament creixent d'acolliment a persones immigrants.

El nombre d'homes i dones estrangeres és similar però hi ha diferències per països: Hi ha un predomini de dones d'Amèrica del Nord, Central i Sud, amb percentatges més alts que els dels homes d'aquestes zones. El mateix succeeix amb el percentatge de les dones immigrants de la resta d'Europa, que supera el dels homes.

L'evolució temporal de la immigració no ha patit modificacions pel que es refereix al nombre d'homes i dones en aquests 3 anys.

Pel que fa a la composició per països, se segueix amb la tendència d'augment del nombre de persones d'altres nacionalitats, encara que és molt poc significativa la taxa d'immigració al Masnou.

Cal remarcar l'augment de ciutadans d'origen d'Amèrica del Sud entre els anys 2001 i 2004 que, encara que petit, és significatiu, amb clara incidència en les dones d'aquesta procedència.

Població segons procedència i sexe								
El Masnou. Any 2001.								
(percentatges pel total)								
	Procedència							
Sexe	Espanya	Resta UE	Resta Europa	Àfrica	Amèrica del Nord i Central	Amèrica del Sud	Àsia i Oceania	Total
Homes	46,78	0,54	0,06	0,62	0,09	0,35	0,07	48,52
Dones	49,58	0,50	0,10	0,60	0,15	0,48	0,06	51,48
Total	96,36	1,04	0,16	1,22	0,24	0,83	0,13	100,00

Font: Idescat

Població segons procedència i sexe								
El Masnou. Any 2004. (percentatges pel total)								
	Procedència							
Sexe	Espanya	Resta UE	Resta Europa	Àfrica	Amèrica del Nord i Central	Amèrica del Sud	Àsia i Oceania	Total
Homes	45,22	0,94	0,16	0,90	0,16	0,93	0,11	48,42
Dones	48,35	0,74	0,18	0,86	0,20	1,03	0,11	51,47
Total	93,57	1,68	0,34	1,76	0,36	1,96	0,22	100,00

Font: Ajuntament

L'evolució de l'estructura de les llars

La família continua essent el nucli bàsic de convivència i de relació dins la societat, tot i que ha anat adquirint uns trets diferents en la seva estructura. Aquests canvis tenen estreta relació amb la modificació del rol social de les dones.

Si analitzem l'evolució que han patit els diferents tipus de llars des de l'any 91 al 96 al Masnou, s'observa el següent:

- S'ha produït un augment en termes absoluts de més de 1000 llars en 5 anys.
- **Increment de les llars monoparentals i unipersonals.** Les llars unipersonals han passat del 13,40% l'any 91 al **16,83% l'any 1996**. S'ha de tenir en compte que a la província de Barcelona, **les llars unipersonals són del 7,3%**.
- També segons dades de la província de Barcelona, de les llars unipersonals, 2 de cada 3 persones són dones, majoritàriament grans i vídues. Segons aquestes dades, el 85% de les persones que conformen aquestes llars són dones de més de 44 anys, amb pocs estudis i categoria socioprofessional baixa.

Llars segons el nombre i tipus de nucli al Masnou							
	Llars sense nucli	Llars amb un nucli				Llars amb dos nuclis o més	
		parelles sense fills	parelles amb fills	mares soles amb fills	pares sols amb fills		
Any	total	total	total	total	total	total	total
1996	1.137	1.312	3.480	559	140	127	6.755
1991	765	1.167	3.174	399	80	124	5.709

Font: Idescat

L'augment de llars monoparentals és significatiu: han passat de representar un 9,4% de les llars totals l'any 91 a l'**11,3% l'any 96**. Cal remarcar, també, que a la província de Barcelona, i a l'any 2000, les llars monoparentals representaven el 10,4% del total. Això significa que al Masnou existeixen, percentualment, més llars monoparentals que a la mitjana de la província de Barcelona.

També, segons dades de la província, les raons que s'argüeixen per les quals les dones formen aquest tipus de llar majoritàriament, és perquè es **queden vídues (61,9%)** i, amb menys freqüència, quan es trenca el **vincl matrimonial (32,7%)**. Segons les dades estadístiques del Masnou, les raons que es desprenen, observant el quadre d'estat civil, és perquè es queden vídues o per separació, en una proporció similar a un **38%**.

Nuclis monoparentals		
	1991	1996
Monoparentals pare	87	152
Monoparentals mare	451	611
Total	538	763

Font: Idescat

Nuclis monoparentals per edat i estat civil. Mares						
El Masnou. Any 1996.						
	Estat civil					Total
	soltera	casada	vídua	separada	divorciada	
Menys de 20 anys	1	0	0	0	0	1
De 20 a 24 anys	6	0	0	1	0	7
De 25 a 29 anys	6	6	1	8	0	21
De 30 a 34 anys	14	8	1	14	6	43
De 35 a 39 anys	4	16	7	25	10	62
De 40 a 44 anys	8	9	4	32	26	79
De 45 a 49 anys	4	11	17	29	24	85
De 50 a 54 anys	3	9	21	19	8	60
De 55 a 59 anys	1	6	29	11	8	55
De 60 a 64 anys	0	15	39	5	0	59
De 65 a 69 anys	2	4	40	1	1	48
De 70 a 74 anys	2	0	17	1	0	20
De 75 anys i més	2	2	66	1	0	71
Total	53	86	242	147	83	611

Font: Idescat

Altres aspectes

Segons dades de la província de Barcelona, en quant als estatus de la dona a la llar, es veu una davallada del paper de mestressa de casa: **1 de cada 4 es declara mestressa de casa, i aquest col·lectiu se situa per sobre dels 44 anys, amb una presència gairebé nul·la entre les dones més joves.**

Normalment, les mestresses de casa presenten un **estatus socioeconòmic més aviat baix**, així com un baix nivell d'estudis. **El 73,2% no ha tingut cap ingrés econòmic i depèn dels ingressos del marit.**

La distribució de les dones respecte al seu estat civil presenta diferències respecte al dels homes sobretot pel que fa a la viduïtat: **8 de cada 10 persones vídues són dones.** A més a més, segons l'estudi, els homes tornen a aparellar-se amb més freqüència que les dones, per això hi ha un percentatge més elevat de dones separades o divorciades que d'homes.

La taxa d'emancipació residencial de les noies de la província de Barcelona, de 18 a 29 anys és del 23,6%, i s'independitzen abans que els homes. En això influeix el nivell d'estudis i l'estatus socioeconòmic dels pares, i en els nois influeix més la situació laboral.

2. EDUCACIÓ

Del nivell d'instrucció de les persones del Masnou, l'any 2004, se n'extreuen importants observacions:

- Analitzant el nivell d'instrucció de les dones del Masnou, la dada més important és que **el 43,7% de les dones no tenen cap titulació, i no tenen acabats els estudis primaris. Aquest fet es concentra majoritàriament en les dones de més de 45 anys.** Aquesta xifra contrasta amb el 19,7% de la mitjana de la província de Barcelona. S'ha de constatar, també, que hi ha **132 dones que declaren no saber llegir** ni escriure, la majoria més grans de 55 anys, enfront dels 59 homes que es declaren analfabets.
- D'altra banda, cal remarcar que hi ha un bon nivell formatiu en les dones de menys de 40 anys.
- Enfrontades al 43,7% sense estudis, trobem un **12,7% que ha finalitzat l'educació primària, un 20,62% té educació secundària i un 15,29% són dones universitàries.** Aquest percentatge és lleugerament superior al de la mitjana de Barcelona, amb un 12,4%.

Població segons nivell d'instrucció per sexe i edat															
El Masnou. Any 2004.															
	No sap llegir ni escriure			Primària incompleta o 1a etapa EGB			EGB 2a etapa			BUP i FP			Estudis superiors		
	Ho-me	Dona	Total												
De 10 a 14	277	241	518	223	264	487	3	4	7						
De 15 a 19	7	9	16	527	490	1017	28	26	54	12	4	16			
De 20 a 24	2	3	5	463	394	847	220	197	417	35	68	103	5	12	17
De 25 a 29	2	5	7	172	115	287	200	168	368	451	439	890	53	123	176
De 30 a 34	1	2	3	184	108	292	76	70	146	303	326	629	239	298	537
De 35 a 39	3	2	5	158	161	319	122	101	223	378	356	734	231	297	528
De 40 a 44	2	1	3	187	188	375	110	115	225	312	299	611	240	250	490
De 45 a 49	3	4	7	191	249	440	113	152	265	239	233	472	221	233	454
De 50 a 54	3	3	6	224	290	514	103	149	252	177	154	331	218	189	407
De 55 a 59	1	12	13	273	324	597	108	119	227	133	108	241	158	108	266
De 60 a 64	6	7	13	206	292	498	67	100	167	100	79	179	126	64	190
De 65 a 69	6	11	17	179	305	484	53	58	111	66	48	114	60	33	93
De 70 a 74	11	17	28	208	320	528	33	46	79	41	53	94	61	22	83
De 75 a 79	4	21	25	171	300	471	26	41	67	31	23	54	43	10	53
De 80 a 84	6	16	22	122	255	377	16	28	44	17	22	39	16	7	23
De 85 a 89	1	13	14	54	176	230	4	15	19	16	12	28	8	2	10
90 i més	1	6	7	34	136	170	2	10	12	5	4	9	1	4	5
TOTAL	336	373	709	4.367	7.933	1.284	1.399	2.683	2.316	2.228	4.544	1.680	1.652	3.332	

Font: Ajuntament del Masnou

- En general, **el nivell educatiu dels homes és superior al de les dones**, sobretot pels desequilibris educatius entre sexes en les generacions de persones grans. No obstant això, aquests desequilibris es van fent menys evidents en les generacions inferiors, fins i tot s'arriben a invertir actualment, si analitzem els nivells universitaris. Segons dades de la província de Barcelona, en el segment dels 18 als 29 anys, hi ha 1 noi per cada 2 noies a la universitat.
- Segons dades de la província, una vegada s'accedeix al món universitari, dones i homes opten per **diferents tipologies d'estudis**. Es produeix una presència majoritària de dones en ciències socials i jurídiques, enfront la seva escassa presència en les titulacions de tipus tècnic. Això pot originar desigualtats laborals, ja que les carreres socials tenen menys prestigi i majors taxes d'atur que els estudis tècnics.

Evolució població segons nivell d'instrucció i sexe																
	No sap llegir ni escriure			Primària incompleta i 1a Etapa EGB			EGB 2a etapa			FP i batxillerat			Títol superior			
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total	
1991	64	176	240	3.104	3.983	7.087	1.918	2.044	3.962	1.525	1.349	2.874	1.056	869	1.925	
1996	60	149	209	3.281	4.104	7.385	1.443	1.478	2.921	2.442	2.405	4.847	1.508	1.392	2.900	
2004	59	132	191	3.576	4.367	7.933	1.284	1.399	2.683	2.316	2.228	4.544	1.680	1.652	3.332	

Font: Idescat

3. L'ACTIVITAT DE LES DONES. EL TREBALL ASSALARIAT I EL NO REMUNERAT

Els trets més significatius en relació a l'activitat laboral de les barcelonines són els següents:

- Segons dades de la província de Barcelona, el període 1995-2000 ha estat especialment favorable per a la inserció laboral de les dones, que han augmentat en un 20% la seva activitat, essent les dones entre 45 i 64 anys les que més han augmentat la seva participació al món del treball.
- Tot i l'increment de l'accés de la dona al món del treball, hi ha un 51,9% de dones que es troben fora del mercat laboral: **1 de cada 4 són mestresses de casa**, 17,5% jubilades, 5,2% estudiants, i el 3,2% en altres situacions d'inactivitat.
- Tot i l'augment de **l'activitat laboral femenina, és menor que la masculina**. En l'enquesta, el **63,6% de dones entre els 18 i 64 anys són actives, en proporció al 85,3% dels homes, i es dona la diferència en tots els trams d'edat**, encara que les joves tenen l'accés al món laboral molt similar als joves de la seva generació. El segment de 30 a 44 anys és el que recull un major percentatge de dones actives (76,6%) enfront del 73% de les dones de 18 a 29, que encara estudien. **Les dones entre 45 i 64 anys, menys de la meitat, formen part del mercat laboral (44,8%).**

Atur

- L'atur femení al Masnou era, l'any 2003, de **8,73%, enfront del 5,2% d'atur masculí**.

- Al Masnou, del total de persones sense feina, el **44,51% són homes i el 55,49% són dones**. No obstant això, aquesta dada pot quedar absolutament disfressada si es consideren en situació d'atur els joves de 16 a 19 anys, així com les persones desocupades de 60 anys o més, que poden distorsionar la visió global de la problemàtica.
- Si s'analitza per trams d'edat, es pot veure que en edat plena de treball i en totes les franges d'edat, l'atur femení és molt superior a l'atur masculí, i arriba a dades com són que dels **35 als 44 anys, de cada 3 sense feina, 2 són dones**.

Segons l'estudi de la província, en quant a les dones en situació d'atur, en gran part han treballat abans d'estar-hi. La temporalitat era la situació predominant abans d'estar a l'atur i un 13,4% estaven sense contracte, essent precisament la finalització del contracte el motiu principal de pèrdua de treball (33,5%), enfront del 21,3% que és per voluntat pròpia. En el cas dels homes, la baixa voluntària descendeix fins al 8,5%) **De la precarietat de l'ocupació prèvia es desprèn poca protecció social:**

3 de cada 4 en situació d'atur no cobren cap tipus de prestació econòmica o subsidi d'atur.

- En recercar la feina, 1/3 de les desocupades busquen feina adequada a la seva professió i el 16% als seus estudis. El 22,6% condiona la futura feina als seus horaris domèstics i el 17% n'acceptaria qualsevol.
- El 14,7% de les joves entre 18 i 29 anys de Barcelona estan en atur enfront el 8,3% dels homes, malgrat que el 27,7% de les dones han cursat estudis universitaris i només un 15% dels homes tenen títol superior
- De les que tenen estudis mitjans estan en situació d'atur en un 25% enfront del 10,90% dels homes.

Evolució de l'atur (1996 - 2003)					
El Masnou					
	En situació d'atur				
Període	Homes	Dones	Total	Variació	Taxa
Any 1996	395	392	787		8,25%
Any 1997	338	376	713	-9,40%	7,48%
Any 1998	261	362	623	-12,62%	6,53%
Any 1999	240	307	547	-12,20%	5,74%
Any 2000	223	309	533	-2,56%	5,59%
Any 2001	221	312	533	0,00%	5,59%
Any 2002	280	340	620	16,32%	6,50%
Any 2003	291	344	634	2,26%	6,65%

Font: Ajuntament del Masnou

Atur registrat, per sexe i edat				
El Masnou. Any 2003.				
Edat	Homes	Dones	Total	Diferència
De 16 a 19 anys	63,16	36,84	100,00	26,32
De 20 a 24 anys	50,00	50,00	100,00	0
De 25 a 29 anys	46,34	53,66	100,00	-7,32
De 30 a 34 anys	41,30	58,70	100,00	-17,4
De 35 a 39 anys	36,25	63,75	100,00	-27,5
De 40 a 44 anys	31,25	68,75	100,00	-37,5
De 45 a 49 anys	39,06	60,94	100,00	-21,88
De 50 a 54 anys	40,32	59,68	100,00	-19,36
De 55 a 59 anys	52,38	47,62	100,00	4,76
De 60 anys i més	70,27	29,73	100,00	40,54
Total	44,51	55,49	100,00	

Font: Ajuntament del Masnou

Altres dades

De l'enquesta realitzada a la província de Barcelona també se n'extreuen altres dades:

- **El sector serveis acumula més del 75% dels llocs de treball de les dones ocupades de la província, enfront del 23,5% de la indústria.** En l'agricultura i en la construcció és inexistent; i el perfil d'empresa que les ocupa són en un 85% empreses privades, en un 50% empreses grans i el 36,6% en petites.
- **La qualificació professional de les treballadores es concentra en categories baixes (41,4%)** a diferència dels homes, més concentrats en les categories extremes. En aquests últims 5 anys les dones han apropiat les seves característiques professionals a les dels homes.
- **L'ocupació femenina és més precària que la masculina,** amb major inestabilitat laboral que els homes (27.7% té contracte temporal i un 6% sense contracte, enfront del 19,8% d'homes amb contracte temporal i un 1,2% sense contracte).
- **L'estabilitat laboral també és diferent** pel que fa a l'edat i són les joves les més afectades per les situacions de precarietat. Les universitàries treballen amb contractes temporals amb major percentatge que els universitaris.
- Pel que fa a la duració de la jornada, **la majoria de dones treballen a jornada completa. La parcialitat horària continua essent femenina: 8 de cada 10 treballadors a temps parcial són dones, i afecta sobretot les dones de 45 a 64 anys (nivell formatiu i qualificació més baixa) que compaginen el treball remunerat amb el domèstic.** Més de la meitat afirma que és l'horari que ha trobat i només el 26% diu que l'ha escollit per poder compaginar la feina amb les tasques domèstiques.
- En els col·lectius de dones que es troben fora de la població activa, s'hi ubiquen les mestresses de casa, estudiants i jubilades. **3 de cada 4 dones d'aquest col·lectiu havien treballat anteriorment i van deixar la feina voluntàriament, aspecte que les diferencia totalment dels homes, que no acostumen a deixar la feina voluntàriament i són inactius perquè es jubilen.** Una dona de cada 4 està interessada en treballar, i ho farà quan trobi un treball interessant (42%), quan acabi els estudis (27%) o quan els fills creixin (18%). També s'observa un augment en el desig de treballar d'aquest col·lectiu, inversament proporcional a l'edat.

- **Només el 9% dels convenis col·lectius inclouen clàusules que promouen la igualtat laboral de les dones.**
- Un 51% treballa en les categories laborals més baixes.

Treball domèstic

Les dades que es ressenyen a continuació s'han extret de l'estudi sobre condicions de vida de les barcelonines durant l'any 2000.

- **La integració de les dones en el mercat laboral no ha comportat una reestructuració de la divisió del treball en l'àmbit domèstic. La participació masculina és baixa** i només arriba a nivells significatius en les decisions de caire econòmic i de reparacions domèstiques. Aquesta distribució **es dona en tots els estrats**, encara que factors com l'edat, el nivell cultural i l'estatus social influeixen en la distribució del treball domèstic.
- **Es constata el manteniment del model tradicional de divisió del treball, amb una lenta tendència cap a la corresponsabilitat del treball domèstic.**
- Es verifica la **creixent presència d'ajuda externa en tots els àmbits domèstics** que supleix part de la dedicació femenina.
- **La dedicació de les dones a les tasques domèstiques és de 23h setmanals de mitjana, enfront a la masculina de 7h.** Les dones que més es dediquen a la llar són les de 45 a 64 anys, entre les quals hi ha la majoria de mestresses de casa. **Un de cada 4 homes no dedica cap hora a activitats domèstiques.**
- Les desigualtats de gènere en aquest àmbit es poden mesurar en l'ocupació laboral: **les dones que treballen dediquen moltes menys hores setmanals al treball domèstic que les inactives, però hi esmercen el triple d'hores que els homes.** Un sector especialment afectat és el que treballa a jornada completa ja que després prossegueix la seva jornada a la llar. La presència de fills agreuja la situació.
- Altres dades que poden il·lustrar la desigualtat de dedicació respecte a la corresponsabilitat a la llar són: el 62,6% de dones són les úniques que netegen la casa, enfront del 3,1% d'homes, i 11,8% que ho fan de manera compartida. Pel que fa a la neteja de roba, aquesta tasca la fan soles el 77% de dones, enfront del 3,4% d'homes que ho fan sols. Encara que la dona continua portant el pes de la cura dels fills, dels malalts... al 42% de les llars es comparteix la cura dels fills i al 11,2% es comparteix la cura dels malalts.

Nivell d'ingressos

Segons l'estudi esmentat, a la província de Barcelona:

- **Una de cada 4 dones no tenen ingressos regulars mensuals:** bàsicament mestresses de casa entre els 45 i 64 anys, baix nivell d'estudis i dependència econòmica del marit. No tenir ingressos és una característica més pròpia de les dones que dels homes.
- **El nivell d'ingressos de les dones se situa majoritàriament en trams mitjans i baixos: el 21,1% de les dones de la província ingressen menys de 360€ mensuals i només el 5,4% ingressa més de 1.200€.** Les dones amb més nivell adquisitiu són les d'edat adulta que treballen i amb major capital educatiu.

- Les desigualtats pel que fa als ingressos de les dones es converteixen en un factor de discriminació en les rendes de treball: guanyen menys pel lloc que ocupen, i cobren menys per les mateixes responsabilitats, i es produeixen les majors desigualtats en els segments de menor qualificació professional. **Per terme mig, les dones ocupades ingressen el 32,5% menys que els homes.**

4. CONDICIONS DE SALUT

A manca de dades del Masnou, obtindrem les dades d'aquest apartat de diversos estudis realitzats a la província de Barcelona, i de l'enquesta de la Diputació de Barcelona sobre hàbits de vida de les barcelonines.

Les dones tenen una millor esperança de vida, taxes de mortalitat amb lleuger augment, igual que els homes, i unes causes de mort que estan canviant en els darrers anys. Declaren tenir una pitjor salut percebuda, fan major nombre de visites al metge i manifesten l'existència de problemes crònics.

Segons l'Estudi de les Desigualtats Socials en Salut a Catalunya, de la Fundació Jaume Bofill, realitzat l'any 2002, la probabilitat de patir un trastorn mental és més gran entre les dones que entre els homes, sobretot entre les persones de classe social menys afavorida.

La mortalitat de les dones és deguda al càncer de mama i en les dones grans a les malalties cardiovasculars. El creixement en els joves d'hàbits no saludables marcaran els propers anys.

Un estudi de l'Associació de Planificació Familiar Espanyola indica que el 40% dels joves de 15 a 24 anys no utilitza mètodes anticonceptius en les relacions sexuals. Segons un estudi encarregat pel Departament de Sanitat de la Generalitat de Catalunya, l'any 2003, el 43% de les noies i el 27% dels nois es veuen grasses/grassos amb el conseqüent trastorn d'hàbits alimentaris.

5. ACTIVITATS DELLEURE I XARXES DE RELACIÓ

Les dades que es comenten s'han extret de l'estudi de la Diputació de Barcelona sobre condicions de vida de les barcelonines.

- La disposició de temps lliure és de 9h i 20 minuts de mitjana, i similar al nombre d'hores dels homes. En tenir relació inversa amb la situació laboral (qui treballa té menys temps lliure) **qui té menys temps lliure són les dones de 30 a 44 anys.** Si el nombre d'hores lliures entre homes i dones són similars, **les diferències s'amplien a partir dels 65 anys en què els homes es jubilen i les dones continuen treballant i ocupant-se de la casa.**
- La percepció psicològica és que 1 de cada 3 diu que el seu temps lliure és escàs i una de cada deu afirma no disposar de gens de temps.
- En aquest temps **les dones de Barcelona fan 1-2 activitats tant a dins com a fora de casa, amb activitats de dimensió individual i de baixa interacció social** (mirar la televisió, llegir i a fora, passejar). El tipus d'activitat no varia gaire entre sexes, excepte fer labors, la major afecció femenina pel cinema i sortir a comprar i la preferència masculina a l'esport.

- Pel que fa al **consum cultural, més del 40% no va mai al cinema... i un 60% no van mai al teatre, museus, exposicions...** No arriba al 6% les que sovint visiten exposicions. De **les dones sense estudis**, el 87% no va mai al cinema i **més del 90% a exposicions, teatre...**
- Pel que fa a la lectura, 4 de cada 10 llegeixen llibres i 1 de cada 2 diaris un cop a la setmana. Tot relacionat amb l'edat, les lectores regulars augmenten amb els estudis, i **la lectura disminueix notablement a partir dels 45 anys.**
- **1 de cada 5 fa activitat esportiva, que augmenta entre les més joves.** Els homes practiquen amb més freqüència sobretot en edat més avançada. L'esport més freqüent és la gimnàstica, l'aeròbic i la natació. **Els esports són individuals i relacionats amb la cura del cos**, mentre que els homes estan més atrets per esports de competició i d'equip.

Xarxes de relació (segons dades de la província):

- **Les relacions socials que les dones tenen fora de la seva llar se situen majoritàriament a l'entorn familiar, a prop del 50%.** El 7,1 es relaciona principalment amb veïns, el 3,1 relacions amb feina.
- **La posició social permet diferenciar dos grups amb comportaments relacionals diferents: les dones amb major estatus social i activitat laboral desenvolupen formes de relació secundàries, mentre que les d'estatus baix, mantenen relacions amb l'entorn familiar.**
- La família és la institució bàsica a l'hora de donar suport en cas de dificultat, limitant-se als membres més propers: pares, parella i fills. Les dones grans són les que menys acudeixen a altres persones per demanar ajut.
- **El 45,2% estan afiliades a alguna associació, generalment esportiva 16,8%, 13,2% associacions de veïns, 7,5% culturals i 3,4% sindicals.** Hi ha creixement en les entitats ecologistes i solidàries.

6. LES DONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT

Hi ha col·lectius de dones, a les quals, les problemàtiques les afecten de manera específica:

- **L'envelliment afecta especialment a les dones:** una majoria de dones grans, amb pocs recursos, soles i amb poc suport social i afectiu.
- **Pel que fa a l'accés al mercat de treball, afecta especialment a dones majors de 45 anys,** amb nivells educatius molt baixos i taxes d'activitat al mercat de treball molt reduïdes.
- En relació a les dones que pateixen situacions de violència, i segons l'enquesta realitzada per *El Instituto de la Mujer*, **un 9,3% de les dones pateixen maltractament tècnic a Espanya.**
- **La meitat de les dones grans viuen amb menys de 360 euros mensuals**
- **32% de dones viuen soles.**
- **El 80% de les dones de més de 65 anys no tenen contacte exterior**
- **De cada 10 persones sense ingressos, 8 són dones.**

Persones reconegudes legalment com a disminuïdes, per raó del sexe El Masnou. Sèrie temporal.			
Any	Homes	Dones	Total
2002	267	316	583
2001	246	289	535
2000	221	259	480
1999	201	233	434
1998	186	214	400

Font: Idescat

OBJECTIU GENERAL DEL PLA

L'objectiu general que ha de perseguir qualsevol acció, projecte o programa del Pla Local d'Igualtat d'Oportunitats és el següent:

- Promoure la igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones al Masnou, així com detectar, atendre i preveure les situacions de desigualtat per raó de gènere que hi puguin patir, incorporant la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la vida ciutadana.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES

Per a l'assoliment de l'objectiu general, s'han determinat 4 línies d'actuació que emmarcaran els diferents àmbits de treball del Pla:

- 1: Promoure l'eliminació de les discriminacions i desigualtats específiques per raó de gènere.
- 2: Millorar la qualitat de vida de les dones, la seva salut i la seva autonomia personal, promovent la seva presència social, i tenint en compte la seva diversitat.
- 3: Sensibilitzar la població sobre la igualtat de gèneres, i afavorir la corresponsabilitat i la conciliació de temps familiar, laboral i personal.
- 4: Establir mecanismes per conèixer i donar a conèixer, sistemàticament, la realitat de les dones al Masnou.

Aquestes quatre línies es desenvoluparan en tota una sèrie d'objectius específics que serviran per operativitzar el Pla.

DESENVOLUPAMENT LÍNIA 1

1. Promoure l'eliminació de les discriminacions i desigualtats específiques per raó de gènere

1.1. Reconeixement, actuació i prevenció de la violència contra les dones

- 1.1.1. Establir el Pla de prevenció municipal contra la violència cap a les dones.
- 1.1.2. Establir el circuit d'atenció a les víctimes de la violència cap a les dones.
- 1.1.3. Establir mecanismes de detecció de la violència cap a les dones.

1.2. Donar resposta als casos de precarietat personal i social de les dones, amb atenció específica a les que tenen càrregues no compartides i a dones grans.

- 1.2.1. Facilitar orientació i assessorament de forma personalitzada.
- 1.2.2. Fomentar programes d'ajut a la dona amb mancances.
- 1.2.3. Vetllar perquè en els processos selectius o d'adjudicació de serveis municipals s'apliquin criteris socials, dintre dels quals es prevegin la situació de les dones en situació de precarietat.

1.3. Incrementar la participació laboral de les dones i que aquest treball sigui en condicions d'igualtat

- 1.3.1. Cercar noves sortides professionals.
- 1.3.2. Realitzar accions de suport a les iniciatives d'autoocupació femenina.
- 1.3.3. Promoure la sensibilització i suport a les accions de les empreses per a la conciliació familiar.
- 1.3.4. Actuar sobre el nivell de capacitat laboral de la dona.
- 1.3.5. Desenvolupar el sector de serveis de proximitat.

DESENVOLUPAMENT LÍNIA 2

2. Millorar la qualitat de vida de les dones, la seva salut i la seva autonomia personal, promovent la seva presència social i tenint en compte la seva diversitat

2.1. Promoure accions d'informació, educació i prevenció de la salut de la dona, tant a escala física com psíquica, i durant totes les etapes del cicle vital

2.1.1. Fomentar la millora dels problemes de salut relacionats amb l'activitat laboral i de la llar.

2.1.2. Realitzar una educació sanitària preventiva durant tot el cicle biològic, tenint en compte la seva diversitat.

2.1.3. Promoure campanyes d'informació i educació sexual en general, tenint en compte la seva diversitat i especialment en el sector jove.

2.1.4. Promoure actuacions que difonguin els beneficis de l'exercici físic i de la pràctica de l'esport durant totes les etapes del cicle vital i oferir programes esportius adequats.

2.2. Promoure la formació permanent i continuada de les dones amb suports i recursos adequats a les necessitats

2.2.1. Fomentar la formació permanent de les dones amb un baix nivell d'instrucció, atenent les especificitats.

2.2.2. Alfabetització tecnològica.

2.3. Configurar un espai urbà que tingui en especial consideració les necessitats de les dones

2.3.1. Vetllar perquè l'espai urbà tingui en compte la perspectiva de les dones.

2.4. Promoure accions que permetin la participació social de les dones

2.4.1. Potenciar les xarxes de dones i l'associacionisme femení que treballin a favor de la presència social de les dones.

2.4.2. Fomentar accions que promoguin la participació cultural de les dones.

DESENVOLUPAMENT LÍNIA 3

3. Sensibilitzar la població sobre la igualtat de gèneres, i afavorir la corresponsabilitat i la conciliació del temps familiar, laboral i personal

3.1. Promoure accions que fomentin la corresponsabilitat en la llar i en l'atenció, cura i educació dels fills i del nucli familiar

- 3.1.1. Divulgar els permisos parentals, gaudits per homes i dones.
- 3.1.2. Fomentar la participació igualitària en les responsabilitats familiars.
- 3.1.3. Promoure la participació dels homes en les responsabilitats domèstiques.

3.2. Fomentar l'educació no sexista

- 3.2.1. Aplicar i desenvolupar la legislació no discriminatòria en l'àmbit competencial de l'Ajuntament.
- 3.2.2. Vetllar perquè l'Ajuntament, en les seves formes de comunicació, utilitzi un llenguatge no sexista.
- 3.2.3. Celebrar les diades més representatives relacionades amb la dona.
- 3.2.4. Promoure que les escoles potenciïn l'educació no sexista.
- 3.2.5. Establir espais de comunicació entre els diferents sectors de població que contribueixin al canvi cultural necessari cap a la igualtat de gènere.
- 3.2.6. Donar a conèixer la contribució de les dones en la construcció de la societat.

DESENVOLUPAMENT LÍNIA 4

4. Establir mecanismes per conèixer i donar a conèixer, sistemàticament, la realitat de les dones al Masnou i dels recursos existents al territori

4.1. Conèixer i donar a conèixer, sistemàticament, la situació real de les dones, així com les seves demandes, les respostes, i els recursos existents i no existents en el territori

4.1.1. Crear un observatori local d'igualtat d'oportunitats.

4.1.2. Elaborar indicadors de seguiment de l'evolució social de la dona al Masnou.

4.1.3. Crear un Punt d'assessorament per a la dona.

4.1.4. Realitzar accions de divulgació de tots els recursos existents en el territori.

TEMPORALITZACIÓ GENERAL

Abans d'entrar en la descripció de la temporalització general del Pla, cal fer la següent consideració:

Tant l'objectiu general, com les línies estratègiques i els objectius específics no tenen un horitzó d'assoliment ni a curt, ni a mig termini, ja que la seva consecució comporta un canvi d'actitud, tant individual com col·lectiu i una transformació cultural i social molt profunda i impossible d'assolir en poc temps.

D'altra banda, s'ha de comptar en tot moment amb la incertesa pròpia dels projectes socials, que pot condicionar l'estratègia i la temporalització d'implementació de cadascuna de les accions i projectes que s'han de dur a terme.

Entendrem per curt termini, el període de temps comprès entre 1-3 anys, per mig termini, el període comprès entre 3 i 5 anys i llarg termini a partir dels 5 anys. També ens referirem en tot moment a l'INICI d'aplicació dels diferents projectes.

PROGRAMACIÓ

Els objectius descrits s'assoliran mitjançant l'aplicació dels següents programes:

- 1.1. Violència contra les dones
- 1.2. Atenció social
- 1.3. Participació laboral

- 2.1. Salut
- 2.2. Formació
- 2.3. Mobilitat, espai urbà i medi ambient
- 2.4. Participació social

- 3.1. Corresponsabilitat
- 3.2. Educació no sexista

- 4.1. Recursos per a dones

DESCRIPCIÓ DE PROGRAMES

Tot seguit, es realitza una petita descripció de cadascun dels programes, amb el seu desenvolupament per projectes, els quals són susceptibles d'anar incrementant-se d'acord amb els recursos dels quals es disposin, així com de les iniciatives que des de la societat es puguin anar generant i que contribueixin al desenvolupament i a la consecució dels objectius del Pla.

D'altra banda, també especifiquem, encara que escuetament, els recursos materials, d'equipaments i humans que a priori es necessitarien per poder desenvolupar les accions previstes.

Finalment, en el mateix quadre, es fa esment de la temporalització prevista, així com de la transversalitat entre els departaments de l'Ajuntament que compartiran la responsabilitat de cadascuna de les accions proposades.

Programa 1.1.		Violència contra les dones			
<p>Objectius</p> <p>1. Reconèixer, actuar i prevenir la violència contra les dones. Contribuir a difondre la tolerància zero del poble del Masnou a la violència contra les dones.</p>					
<p>Descripció</p> <p>El programa se centra en tot un seguit d'accions que ajudin, en primer lloc, a atendre les víctimes de violència de gènere de manera coordinada entre tots els serveis, institucions i organismes que entren en aquest procés d'atenció, entenent el procés des de la detecció a la reincorporació normalitzada de la víctima. Posteriorment es tractarà de la detecció de la violència contra les dones. Per últim, i per tal que no hi hagi víctimes de violència, cal que hi hagi un pla de prevenció de la violència de gènere, basat principalment en l'educació.</p>					
Projectes	Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització
1.1.1.	Pla de prevenció municipal contra la violència de gènere.	Tècnics municipals, EBASP, mestres, metges i membres de la policia assistencial.	Per determinar.	Serveis Socials, Educació, Policia Local, Salut Pública, Joventut i Gent Gran.	Curt termini.
1.1.2.	Circuit d'atenció municipal a les víctimes de violència de gènere.	Tècnics municipals, EBASP, Policia assistencial, treballadora social ABS i mossos d'esquadra.	Locals de reunions municipals.	Serveis Socials, Policia assistencial.	Curt termini.
1.1.3.	Millora i ampliació dels mecanismes de detecció de la violència de gènere.	Tècnics municipals, EBASP, metges, escola, policia.	Locals de reunions municipals.	Serveis Socials, Educació, Salut Pública, Policia municipal, Joventut i Gent Gran.	Mig termini.

Programa 1.2.		Atenció social				
Objectius						
1. Donar resposta als casos de precarietat personal i social de les dones, amb atenció específica a les dones amb càrregues no compartides i a dones grans.						
Descripció						
El desenvolupament d'aquest programa es basa en l'establiment d'accions dirigides a eradicar i/o pal·liar les problemàtiques econòmiques, familiars, laborals i socials de les dones.						
Projectes		Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització
1.2.1.	Servei d'atenció i assessorament personalitzat.	Facilitar orientació i assessorament de forma personalitzada.	EBASP.	Serveis a les Persones.	Serveis Socials.	Curt termini.
1.2.2.	Accions d'ajut específic.	Desenvolupament d'accions d'ajut a la dona amb mancances.	EBASP, tècnics municipals.	Per determinar.	Serveis Socials.	Curt termini.
1.2.3.	Elaboració de criteris socials pels processos selectius municipals.	Establiment de criteris socials perquè en els processos selectius o d'adjudicació de serveis municipals es prevegin les dones amb dificultats.	EBASP, tècnics municipals.	Local per a reunions.	Serveis Socials, Recursos Humans i qualsevol àrea o departament que impulsi accions en les quals hi hagi un procés selectiu.	Curt termini.

Programa 1.3.		Participació laboral				
Objectius						
1. Incrementar la participació laboral de les dones i que, aquest treball, sigui en condicions d'igualtat.						
Descripció						
El desenvolupament d'aquest programa es basa en el treball de tota una sèrie de factors que condicionen i incideixen en la participació laboral femenina: d'una banda, s'actuarà sobre l'ampliació del mercat laboral, incidint sobre l'autoocupació i buscant nous filons d'ocupació, ja sigui per noves necessitats de la societat, o bé per entrar en sectors tradicionalment considerats "masculins". També s'actuarà sobre la capacitat laboral de la treballadora o de la dona que vol entrar en el món laboral, a través de la formació. Per últim, es realitzaran accions per a la sensibilització empresarial vers la conciliació familiar, i es desenvoluparan serveis de proximitat per a la conciliació familiar i laboral.						
Projectes	Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització	
1.3.1.	Noves sortides professionals.	Prospecció laboral a empreses del Masnou.	Tècnic promoció econòmica.	Edifici Centre.	Promoció Econòmica, Serv eis Socials.	Mig termini.
1.3.2.	Autoocupació	Assessorament autoempresa i ajuda a cercar subv encions.	Tècnics de promoció econòmica.	Locals per a reunions. Edifici Centre.	Promoció Econòmica.	Curt termini.
1.3.3.	Sensibilització i suport a empreses per a la conciliació familiar.	Desenv olupament d'accions de sensibilització i suport a les empreses del Masnou, per tal que estableixin mesures de conciliació laboral i familiar dintre dels seus conv enis col·lectius, o en el tracte amb els seus treballadors i treballadores.	Tècnics promoció econòmica.	Locals per a reunions. _____	Promoció Econòmica.	Mig termini.
1.3.4.	Capacitació laboral.	Realització de cursos i seminaris de diferent durada i temàtica, per tal d'augmentar la capacitat laboral de la treballadora, i per ajudar a la inserció laboral de les dones en situació d'atur.	Tècnics municipals, foadors.	Ca n'Humet, Edifici Centre i aules de centres escolars.	Promoció Econòmica, Serv eis Socials, Nov es Tecnologies.	Curt termini.
1.3.5.	Serveis de proximitat.	Establiment de diferents serveis de proximitat, per tal que l'atenció a la família (nens, gent gran, malalts...) no sigui un condicionant a l'hora de la inserció laboral o per la qualitat del lloc de treball que s'ocupa.	Professionals, llar d'inf ants, i serv eis externs segons els serv eis.	Escola Bressol i altres espais segons els serv eis que es dissenyin.	Promoció Econòmica, Educació, Inf ància, Gent Gran, Joventut, Serv eis Socials.	Curt termini.

Programa 2.1.		Dones i Salut				
Objectius						
1. Millorar la informació i l'educació de les dones respecte a la seva salut, així com difondre hàbits saludables, per tal de prevenir malalties tant en l'àmbit físic com psíquic, i durant totes les etapes del cicle vital.						
Descripció						
El desenvolupament d'aquest programa es basa en l'aplicació d'una sèrie de projectes que pretenen incidir en diferents aspectes que afecten la salut de les dones: per una banda, es realitzaran accions que fomentin l'educació sanitària preventiva de les dones, durant tot el seu cicle vital, tant en l'àmbit físic com psíquic, fent especial incidència en les campanyes d'informació i educació sexual sobretot entre les joves. Aquesta prevenció també passa per l'adquisició d'hàbits saludables, entre d'altres la pràctica de l'esport i l'activitat física, el que portarà al desenvolupament d'activitats específiques de caire esportiu. Per últim, es treballarà en la prevenció i millora de la salut laboral i de la llar.						
Projectes	Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització	
2.1.1.	Salut laboral.	Realització d'accions que condueixin a mitigar els riscos laborals per raó de gènere, així com a la millora de les condicions laborals que incideixen negativament en la salut de les treballadores, entenent les tasques a la llar també com a treball, encara que no remunerat.	Tècnics municipals i serveis externs segons accions.	Locals per a reunions i altres per determinar segons les accions dissenyades.	Salut Pública, Recursos Humans, Promoció Econòmica, Gent Gran, Joventut.	Curt termini.
2.1.2.	Educació sanitària preventiva.	Desenvolupament d'accions i campanyes que incideixin sobre els factors condicionants de la salut: hàbits, alimentació, sedentarisme, autoimatge... tenint en compte l'adaptació d'aquestes accions a les diferents edats i tenint en compte, també, la diversitat de cultures existents.	Tècnics municipals i serveis externs segons accions.	Locals per a reunions i altres per determinar segons les accions dissenyades.	Educació, Serveis Socials, Esports, Gent Gran, Joventut, Salut Pública.	Curt termini.
2.1.3.	Educació sexual i reproductiva.	Realització de cursos i campanyes d'informació i educació sexual, en general, especialment entre les joves.	Tècnics municipals i serveis externs segons accions.	Locals per a reunions i altres per determinar segons les accions dissenyades.	Salut Pública, Joventut, Educació.	Curt termini.
2.1.4.	L'esport i la salut.	Desenvolupament d'actuacions que difonguin els beneficis físics i psíquics de l'activitat física i de la pràctica de l'esport, durant totes les etapes del cicle vital, així com oferir activitats esportives adequades als interessos de les dones.	Tècnics municipals i serveis externs segons accions.	Instal·lacions esportives públiques i privades, i espais no convencionals.	Esports, Salut Pública, Joventut i Gent Gran.	Curt termini.

Programa 2.2.		Formació				
<p>Objectius</p> <p>1. Promoure l'educació permanent i continuada de les dones, amb suports i recursos adequats a les necessitats.</p> <p>2. Augmentar el capital formatiu de les dones del Masnou, tenint en compte la seva edat i la seva diversitat.</p>						
<p>Descripció</p> <p>El desenvolupament d'aquest programa es basa en l'establiment d'accions que condueixin a la millora de la formació de les dones, sobretot les que tenen un capital formatiu baix, diversificant, també, els àmbits formatius. Igualment s'incidirà en l'alfabetització tecnològica, per a totes les edats i a tots els nivells.</p>						
Projectes		Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització
2.1.1.	Formació permanent.	Realització de diversos cursos, seminaris i accions que contribueixin a la millora de la formació de les dones, tenint especial atenció en les dones amb un nivell d'instrucció molt baix o baix, i amb les que tenen dificultats amb l'idioma. D'altra banda, es fomentarà l'educació contínua de les dones amb un nivell formatiu mig i mig/at.	Professorat especialitzat, CFAM i tècnics municipals.	CFAM, casals d'avis, centres escolars i Can'Humet.	Serveis Socials, Gent Gran, Promoció Econòmica.	Mig termini.
2.2.2.	Alfabetització tecnològica.	Realització de cursos de diferent duració i temàtica relacionats amb les TIC, i amb especial incidència amb les dones que no han estat introduïdes en el món informàtic.	Professorat especialitzat, CFAM i tècnics municipals.	CFAM, casals d'avis, centres escolars i Can'Humet.	Serveis Socials, Gent Gran, Noves Tecnologies, Promoció Econòmica.	Mig termini.

Programa 23.		Mobilitat, espai urbà i medi ambient				
Objectius						
1. Configurar un espai urbà que tingui en compte les necessitats de les dones.						
2. Conscienciar les dones de la importància de les seves accions a l'hora de la conservació del medi ambient i la sostenibilitat.						
Descripció						
El programa es belluga al voltant de dos àmbits: la realització d'accions de conscienciació de la importància de les accions de les dones, sobretot a la llar, en relació a la conservació del medi ambient, i d'altra el disseny de l'espai urbà tenint en compte la perspectiva de gènere.						
Projectes		Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització
2.3.1.	L'espai urbà i la perspectiva de gènere.	Realització d'accions formatives per tal que el disseny de l'espai urbà i la mobilitat a la ciutat es tingui en compte la visió femenina.	Formadors, tècnics municipals.	Locals de reunions i aules.	Urbanisme, Manteniment, Policia Local.	Mig termini.
2.3.2.	Les dones i el medi ambient.	Realització de campanyes informatives, cursos i tallers de diferent durada, adreçats a les dones, que fomentin les bones pràctiques en relació a la conservació del medi ambient, ja sigui per la utilització de productes a la llar, reciclatges...	Tècnics municipals i altres, segons accions.	Local de reunions i altres, segons les accions.	Medi Ambient, Policia Local, Manteniment, Salut Pública.	Mig termini.

Programa 2.4.		Participació social de les dones				
<p>Objectius</p> <p>1. Augmentar la participació social de les dones, en tots els àmbits de la vida ciutadana.</p> <p>2. Fomentar l'associacionisme femení com a eina de participació ciutadana.</p>						
<p>Descripció</p> <p>El programa desenvoluparà projectes i accions encaminats a augmentar la participació social de les dones, i treballarà en dos àmbits concrets: d'una banda, donarà suport a totes les iniciatives que fomentin la participació de les dones en les entitats socials, cíviques, culturals i esportives de la vila, així com a totes les que promoguin que siguin les pròpies dones les proveïdores de serveis que necessiten. D'altra banda, es realitzaran accions per tal d'incrementar la participació cultural de les dones.</p>						
Projectes	Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització	
2.4.1.	Xarxes de dones i associacionisme femení.	Establiment d'una sèrie d'accions de foment de les activitats de les xarxes de dones existents al municipi, tant les autòctones com les immigrants, així com de promoció de participació de les dones en el món associatiu del Masnou.	Tècnics municipals.	Per determinar segons l'acció.	Tots els departaments de Serveis a les Persones que tinguin relació amb associacions del municipi.	A curt termini.
2.4.2.	Participació cultural.	Amb el desenvolupament del projecte es pretén augmentar el consum cultural de les dones del Masnou, i diversificar les seves pràctiques de lleure. Per tant, es realitzaran accions encaminades a donar a conèixer els equipaments culturals del poble entre les dones del Masnou, i establir activitats culturals especialment dissenyades per a elles.	Tècnics municipals i serveis externs específics per a cada acció desenvolupada.	Equipaments culturals del Masnou.	Cultura, Joventut, Gent Gran.	A mig termini.

Programa 3.1.		Corresponsabilitat				
<p>Objectius</p> <p>1. Sensibilitzar la població sobre la igualtat de gèneres, fomentant l'educació no sexista.</p> <p>2. Afavorir la corresponsabilitat entre homes i dones, així com la conciliació del temps familiar, laboral i personal.</p>						
<p>Descripció</p> <p>El programa es basa en la realització d'actuacions encaminades a sensibilitzar sobre la igualtat de sexes, així com trencar el rol i els estereotips culturals que regeixen la societat actual. Les actuacions s'encaminaran a fomentar la participació igualitària dels homes i de les dones en les responsabilitats familiars, cura dels fills, i en les responsabilitats domèstiques.</p>						
Projectes		Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització
3.1.1.	Divulgació dels permisos parentals.	Realització de campanyes de divulgació dels permisos parentals entre les parelles que estan a punt de ser pares i entre les empreses.	Tècnics municipals i serveis externs d'acord amb les accions.	Local de reunions i ABS per determinar segons les accions.	Promoció Econòmica, Jovenut, Salut Pública.	Mig termini.
3.1.2.	Participació igualitària en les responsabilitats familiars.	Realització de campanyes que fomentin la participació igualitària en les responsabilitats familiars, i entendre la responsabilitat familiar com l'educació i cura dels fills, l'atenció als malalts...	Tècnics municipals i serveis externs d'acord amb les accions.	Local de reunions per determinar segons les accions.	Jovenut, Educació, Promoció Econòmica.	Curt termini.
3.1.3.	Les responsabilitats domèstiques.	Desenvolupament de campanyes de sensibilització sobre la desigualtat en responsabilitats domèstiques, així com accions encaminades a la formació en matèria de qüestions domèstiques, tant les tradicionalment considerades femenines (neteja...) com les considerades masculines (bricolatge...). Les accions s'estendran ja des de l'àmbit escolar fins a la vellesa.	Tècnics municipals i serveis externs d'acord amb les accions.	Local de reunions, centres escolars, aules per a tallers.	Educació, Infància, Gent Gran, Jovenut.	Mig termini.

Programa 3.2.		Educació no sexista				
Objectius						
1. Educar en la igualtat de sexes i en la coeducació. 2. Potenciar el canvi cultural necessari per aconseguir la igualtat home-dona.						
Descripció						
El programa es basa en la realització d'actuacions que es desenvoluparan en diferents àmbits: Per una banda, incidint en la pròpia organització municipal, cuidant que les seves actuacions i formes de comunicació sigui no discriminatòria i es vagin eliminant els trets sexistes. Un altre àmbit serà el treball en els centres escolars, fomentant la coeducació a tots nivells. Es desenvoluparan espais de comunicació i de participació ciutadana que contribueixin al canvi cultural necessari cap a la igualtat de gènere, amb el suport de campanyes de sensibilització municipal aprofitant les principals diades commemoratives en relació a la dona.						
Projectes	Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització	
3.2.1.	Desenvolupament de polítiques no discriminatòries a escala municipal.	Es desenvolupen campanyes formatives i de sensibilització per tal que tots els departaments de l'Ajuntament avancin en la igualtat i eliminin, si els tenen, els trets sexistes que condicionen les polítiques municipals.	Fomadors i tècnics municipals.	Aules per fer seminaris, xerrades i tallers.	Totes les àrees i departaments municipals.	Mig termini.
3.2.2.	Formes de comunicació municipal i d'igualtat de gènere.	Es portaran a terme campanyes de formació a tots els departaments de l'Ajuntament, per tal que les formes de comunicació (llenguatge, publicitat, grafisme, web...) incorporin la igualtat de gèneres.	Fomadors i tècnics municipals.	Aules per fer seminaris, xerrades i tallers.	Totes les àrees i departaments municipals.	Curt termini.
3.2.3.	Celebració de diades.	El projecte se centrarà en la celebració de les diades més representatives relacionades amb el món de la dona, realitzant campanyes de sensibilització i participació ciutadana en els àmbits laborals, de salut i de violència.	Tècnics municipals i serveis externs segons accions.	Per determinar segons les accions.	Serveis socials, Salut Pública, Promoció Econòmica.	Curt termini.
3.2.4.	Les escoles i l'educació no sexista.	Desenvolupament de campanyes formatives per promoure l'educació en la igualtat entre nens i nenes, així com dels educadors i educadores, i de la comunitat educativa en general.	Tècnics municipals i serveis externs.	Centres escolars.	Educació, Infància, Jovenut, Salut Pública.	Curt termini.
3.2.5.	Espais de comunicació.	Establiment d'espais de comunicació oberts entre els ciutadans del Masnou que fomentin la igualtat home-dona.	Tècnics i serveis externs.	Per determinar.	Noves Tecnologies.	Mig termini.
3.2.6.	La societat en femení.	Realització d'accions que facin visible l'aportació de les dones en els diferents àmbits de la nostra societat (arts, ciència, història).	Tècnics i serveis externs.	Per determinar.	Cultura, Educació, Infància, Gent Gran, Jovenut.	Mig termini.

Programa 4.1.		Recursos			
Objectius					
1. Conèixer la situació real de les dones, així com les seves demandes i les respostes, existents i no existents en el territori.					
2. Donar a conèixer els recursos existents en el territori relacionats amb la dona.					
Descripció					
El projecte es basa en la realització de diferents accions adreçades, en primer lloc, a conèixer la realitat de les dones del Masnou, així com la seva evolució pel que fa a demografia, vida familiar, educació, treball, salut, participació, serveis específics, per tal d'anar ajustant els serveis que s'ofereixen i detectar noves necessitats. D'altra banda, en un segon bloc d'accions, es traslladaran els recursos existents i els serveis disponibles a les seves destinàries.					
Projectes	Descripció	Recursos humans	Equipaments	Transversalitat	Temporalització
4.1.1.	Creació d'un observatori local d'igualtat d'oportunitats.	Tècnics municipals.	Per determinar segons els mitjans establerts.	Totes les àrees i departaments municipals.	Mig termini.
4.1.2.	Elaboració d'indicadors de seguiment de l'evolució social de les dones al Masnou.	Tècnics municipals, ABS, centres escolars...	Local per a reunions. —	Totes les àrees i departaments municipals.	Mig termini.
4.1.3.	Punt d'assessorament a la dona.	Tècnics municipals i serveis externs.	Punt d'atenció a la dona.	Serveis Socials, Salut Pública, Promoció Econòmica.	Mig termini.
4.1.4.	Divulgació de recursos.	Tècnics municipals i serveis externs.	Local per a reunions.	Segons els àmbits de les publicacions.	Curt termini.

RECURSOS

L'execució del Pla Local d'Igualtat d'Oportunitat es realitzarà utilitzant tota una sèrie de recursos, tant humans i econòmics, com materials i tècnics.

Pel que fa als recursos humans s'ha de pensar que es necessitarà tant personal propi de l'Ajuntament, de caràcter tècnic, administratiu i de suport, com de recursos humans contractats externament segons les accions que s'hagin de desenvolupar i els serveis que s'hagin d'establir.

Pel que fa als recursos materials i tècnics, cada projecte necessitarà de tot un seguit d'equipaments, espais i infraestructures, que variaran segons quines siguin les activitats proposades. En principi es comptarà amb els recursos existents, i si s'escau, s'adquiriran o contractaran externament, segons necessitats.

Respecte als recursos econòmics, s'hauria potencialment de comptar, potencialment, amb la suficient dotació pressupostària per tal de fer front a les despeses que cada projecte necessita.

La dotació pressupostària de la Regidoria de la Dona es posarà íntegrament a disposició de l'aplicació del Pla Local d'Igualtat d'Oportunitats ja que és un PLA MUNICIPAL i els projectes són transversals i compartits per altres departaments. Òbviament aquests departaments destinaran una part dels seus pressupostos de despesa a cadascun dels projectes on tinguin implicació.

Aquesta dotació pressupostària global dels departaments serà la que marqui molt especialment el grau de desenvolupament dels projectes i l'assoliment dels objectius establerts.

SEGUIMENT I AVALUACIÓ

El sistema d'avaluació del Pla s'estructurarà en diferents nivells i concrecions:

- Es realitzarà una avaluació continuada sobre el funcionament de les diferents **accions** que formen part d'un projecte específic, i seguint uns indicadors que s'aniran determinant en cada acció. Aquests indicadors seran tant de qualitat, com de gestió i socials. Aquesta avaluació serà realitzada per les regidories responsables d'aquell projecte.
- Es procedirà a avaluar els **projectes** i la consecució dels seus objectius, una vegada realitzades les accions. L'avaluació dels projectes anirà a càrrec de les diferents regidories implicades i seguint els indicadors que s'especificaran per a cada projecte.
- La regidoria de la Dona durà a terme una avaluació anual **de la implementació del Pla**, tot valorant la consecució dels diferents **programes** i dels diferents objectius de cadascun.
- En acabar el mandat i per part dels membres de la Comissió especial per a l'elaboració del Pla Local d'Igualtat d'Oportunitats, i de la Junta de Govern Local s'analitzarà el grau de consecució del Pla.

Cada nivell disposarà de la informació recollida en el nivell anterior, que servirà per poder redirigir, si cal, les actuacions que es desviïn, o els recursos emprats.

REFERÈNCIES CONSULTADES

- Programa municipal per a les dones 2001-2004 de l' Ajuntament de Barcelona.
- Plataforma d'acció de la IV Conferència Mundial per a les Dones (Pequín, 1995).
- Propostes d'acció municipal del Grup de Dones de la Federació de Municipis de Catalunya referent a la Plataforma d'acció de Pequín.
- *Plan Municipal de igualdad de oportunidades para la Mujer de Palencia.*
- Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de les Dones de Terrassa.
- IV Pla d'actuació del Govern de la Generalitat de Catalunya per a la igualtat d'oportunitats per a les dones (2001-2003).
- Dades de l'IDESCAT.
- Dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament del Masnou.
- Dades de la Unitat de Promoció Econòmica de l'Ajuntament del Masnou.
- Dades extretes de l'estudi de la Diputació de Barcelona sobre condicions de vida i hàbits de les dones de la província de Barcelona, segons l'enquesta que s'hi va realitzar l'any 2000.
- Dades de l'enquesta sobre violència de gènere realitzat per *El Instituto de la Mujer* l'any 2000.
- Informe "Les desigualtats socials en Salut a Catalunya" de la Fundació Jaume Bofill.